



ファイナンシャル・アドバンス [SDGs宣言]

ファイナンシャル・アドバンスは、保険の幅広い普及を通して「安心かつ安全で持続可能な社会の実現」と「健全かつ安定した地域の発展」に資することを使命とし、災害・事故・犯罪から命を守る「防災意識の啓発」「事故の防止・軽減」「犯罪に対する防犯」、そして「健康の維持・増進」「病気の予防」へ繋げる活動に取り組み保険代理店としての「社会的役割」を果たして参ります。

SDGs(持続可能な開発目標)とは

持続可能な開発目標(SDGs)とは、2001年に策定されたミレニアム開発目標(MDGs)の後継として、2015年9月の国連サミットで採択された「持続可能な開発のための2030アジェンダ」にて記載された2016年から2030年までの国際目標です。持続可能な世界を実現するための17のゴール・169のターゲットから構成され、地球上の誰一人として取り残さない(leave no one behind)ことを誓っています。SDGsは発展途上国のみならず、先進国自身が取り組むユニバーサル(普遍的)なものであり、日本としても積極的に取り組んでいます。

※外務省HPより抜粋

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



ファイナンシャル・アドバンスが取り組むSDGs重点項目

重点項目 1：自然災害に対する防災・減災へ向けた取り組み

- ・ 近年増え続ける気象災害や頻発する地震から命を守るための具体的対策について、防災セミナー開催や防災情報誌の発行を行い、人々の防災意識の啓発に努め、災害に強靱なまちづくりに貢献します。
- ・ 災害で被災した人が生活困窮に陥らないため、防災・減災に資する保険商品（火災保険・地震保険）の普及を通じ、人々が安心・安全に暮らせる社会の実現に貢献します。
- ・ 事業継続計画（BCP）の策定および、経済産業省「事業継続力強化計画」の認定を取得し、お客さまに継続的かつ永続的に安心・安全を提供する企業であり続けます。



重点項目 2：事故の防止・軽減と犯罪の防止・防犯に向けた取り組み

- ・ 高齢者や子どもの交通事故防止対策として、自動車安全講習会を実施し、交通弱者を交通事故から守る交通安全啓発活動に取り組み、高齢者や子どもが安心・安全に暮らせる社会の実現に貢献します。
- ・ 自動車事故や火災事故の未然の防止や、被害の軽減をするため、安全運転支援システム（サポカー）の紹介や、消火器具の使い方や、火災からの避難方法などを伝える講習会を実施して参ります。
- ・ 犯罪被害に巻き込まれないための防犯セミナーの開催や、防犯に関する情報誌の発行を行い、地域の人々が安心・安全に暮らせる社会の実現に貢献します。



重点項目 3：健康で豊かな暮らしの実現に向けた取り組み

- ・ 目覚ましい医療技術の進歩により、病気の早期発見・早期治療することで治る病気が増えています。健康の維持・増進のため、定期的な検査を受けることの大切さを伝える活動に取り組んで参ります。
- ・ 病気の治療を受けるためには医療費は欠かせません。その医療費が原因で最善の治療を諦めるということがないようにするため、お客さまに適切な保険提案を行って参ります。
- ・ 少子高齢化により変化する社会に向き合うため、ヘルスケアに関する保険商品（介護・認知症治療）やサービスについての情報発信を行い、いつまでも健康でよりよく生活できる社会の実現に貢献します。



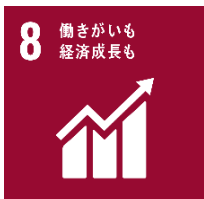
重点項目 4：地域コミュニティと社会福祉の促進に向けた取組み

- ・ 地域コミュニティとして、社内会議室を開放しての様々な教室の開催や、社会貢献活動の一環として仕事などで培ったスキルや知識を活かしたプロボノ活動に参加して参ります。
- ・ 子どもの虐待防止「オレンジリボン運動」支援企業として、オレンジリボン運動を通じ、子どもの虐待の現状を伝え、多くの方に関心を持っていただき、子どもの虐待のない社会の実現に貢献します。
- ・ 障がい者とスポーツを通して関わることで、アスリートが生き生きとスポーツを楽しめるよう障がい者スポーツ支援とスポーツ振興の活動に取組み、社会的弱者が活躍できる社会を築くことに貢献します。



重点項目 5：ダイバーシティーの推進・啓発のための取組み

- ・ 社員の性別・年齢を問わず、個人の価値観やライフスタイルなどの個性を認め、ダイバーシティー&インクルージョン推進に積極的に取組み、人権の尊重とジェンダー平等の実現に貢献します。
- ・ 働き方の多様性と機会均等を尊重し、ひとりひとりの社員が働きやすく活躍できる環境を常に追求し社員や社員の家族が心から幸せだと感じることができる会社を築いて参ります。
- ・ 女性活躍を支援する取組みとして、女性の能力が十分に発揮されるための機会の確保や環境の整備を行い、女性社員を積極的に採用し、女性の管理職への起用を行って参ります。



SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS